



- A. Deze nota is in overleg met de volgende disciplines geconcipieerd:
- B. Er is wel overeenstemming
- C. Er heeft overleg plaatsgevonden met

KORTE INHOUD (GELIJKDUIDEND AAN VOORBLAD)

Redactionele onvolkomenheden uitwerking arbeidsvoorwaardenakkoord 2013-2015

1. Aanleiding.

Het LOGA heeft op 17 februari 2015 een circulaire uitgebracht waarin wordt gewezen op een aantal redactionele onvolkomenheden in de uitwerking van het arbeidsvoorwaardenakkoord 2013-2015 in de CAR/UWO. Uw college heeft de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht (AGM) bij besluit van 6 januari 2015 gewijzigd naar aanleiding van dat arbeidsvoorwaardenakkoord. De redactionele onvolkomenheden dienen te worden hersteld. Dit komt op het volgende neer:

- In artikel 2:4 CAR, lid 2, (nieuw) wordt nu vermeld: "twee of drie tijdelijke aanstellingen". Dat wordt: twee of drie aanstellingen voor bepaalde tijd
- In artikel 2:4 CAR, lid 3 (nieuw) wordt nu vermeld: "drie tijdelijke aanstellingen". Dat wordt: drie aanstellingen voor bepaalde tijd
- In artikel 10d:33 lid 3 wordt nu vermeld: Vanaf 15 juli 2014 eindigt de na-wettelijke uitkering op de eerste dag van de maand, volgend op die waarin de ambtenaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt heeft. Dit wordt: Vanaf 15 juli 2014 eindigt de na-wettelijke uitkering op de dag waarop de ambtenaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

In artikel 2:4 (nieuw) is de terminologie niet consequent. Er wordt gesproken over vaste en tijdelijke aanstellingen en over aanstellingen voor bepaalde en onbepaalde tijd. Om deze onvolkomenheid te herstellen, wordt in dit artikel alleen nog "aanstelling voor bepaalde of onbepaalde tijd" gebruikt.

Met de wijziging van artikel 10d:33 lid 3, wordt voorkomen dat de ex-medewerker in de betreffende maand na zijn verjaardag, aanspraak kan maken op zowel de AOW-uitkering als de na-wettelijke uitkering.

2. Relatie met bestaand beleid.

Met deze nota wordt de AGM gewijzigd.

3. Gewenst beleid en mogelijke opties.

De CAR-UWO is geen collectieve arbeidsovereenkomst, omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft. De wijziging werkt dan ook niet rechtstreeks door in de AGM. Wijzigingen van de AGM krijgen pas rechtskracht op het moment dat ze door het college zijn vastgesteld. Op grond van artikel 160 Gemeentewet is het college bevoegd om de AGM te wijzigen.

4. Duurzaamheid en gezondheid.

Niet van toepassing.



5. Personeel & Organisatie.

Dit voorstel heeft geen personele gevolgen.

6. Informatie en automatisering.

Dit voorstel heeft geen gevolgen voor I&A, d.w.z er zijn géén gevolgen voor de informatiehuishouding, de bestaande soft- of hardware in onze organisatie, de bestaande bedrijfsprocessen of de huidige ICT infrastructuur.

7. (Duurzame) aanbestedingen.

Niet van toepassing.

8. Beheersparagraaf IBOR.

Niet van toepassing.

9. Financiën

Dit voorstel heeft geen gevolgen voor de financiën.

10. Voorstel.

De Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht wijzigen overeenkomstig de bijlage bij dit besluit.

11. Vervolg / Planning.

Niet van toepassing.



Bijlage

Burgemeester en wethouders van Maastricht,

gelet op de LOGA-brief van 17 februari 2015 (ECWGO/U201500231),

Besluiten:

de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht als volgt te wijzigen:

A. Artikel 2:4, leden 2 en 3, wordt per 1 juli 2015 gewijzigd en komt als volgt te luiden:

2. Vanaf de dag dat een reeks van twee of drie aanstellingen voor bepaalde tijd, die elkaar opvolgen met tussenpozen van ten hoogste 6 maanden, een periode van 24 maanden overschrijdt (de tussenpozen inbegrepen), geldt de laatste aanstelling met ingang van die dag als een aanstelling voor onbepaalde tijd.

3. Vanaf de dag dat meer dan drie aanstellingen voor bepaalde tijd elkaar hebben opgevolgd met tussenpozen van niet meer dan 6 maanden, geldt de laatste aanstelling als een aanstelling voor onbepaalde tijd.

B. Onderaan de toelichting bij artikel 2:4 wordt per 1 juli 2015 de volgende tekst toegevoegd:

Zoals ook in het Burgerlijk Wetboek is geregeld, zijn de ketenbepalingen in artikel 2:4 niet van toepassing op aanstellingen in verband met een beroepsbegeleidende leerweg (BBL). Het met ingang van 1 juli 2015 geldende vierde lid regelt de arbeidsrechtelijke gevolgen van opeenvolgende dienstverbanden die een medewerker heeft met verschillende werkgevers (zoals uitzendbureaus, payroll bedrijven of detachingsbureaus), waarbij deze medewerker binnen dezelfde organisatie feitelijk of in hoofdzaak dezelfde werkzaamheden blijft verrichten, voor rekening komen van de (opvolgende) werkgever bij overschrijding van de grenzen genoemd in het tweede of derde lid. E.e.a. heeft – behoudens voorafgaande detachering in dezelfde functie - geen betrekking op de situatie waarin een ambtenaar bij gemeente A uit dienst gaat om vervolgens bij gemeente B in dienst te treden.

C. Onderaan de toelichting bij artikel 6:2b wordt per 1 maart 2015 de volgende tekst toegevoegd:

Vanwege de gewijzigde regels rond opbouw en opname van verlof - analoog aan hoe dit in het Burgerlijk Wetboek is geregeld - is het van belang om een duidelijk onderscheid te maken tussen de civielrechtelijke begrippen "vervallen" en "verjaren" die hierop van toepassing zijn. Bij verval komt het recht op verlof onherroepelijk te vervallen door het verstrijken van een termijn. De uitzonderingen daarop zijn geregeld in artikel 6:2a eerste lid. Bij verjaring komt het verlof in beginsel ook te vervallen na het verstrijken van de termijn, maar kan dit door middel van een schriftelijke verklaring van de rechthebbende medewerker worden 'gestuit'. De strekking van deze verklaring moet zijn dat betrokkene de beschikking wil houden over het verlof dat dreigt te verjaren. Het gevolg van stuiten is dat een nieuwe verjaringstermijn gaat lopen en de medewerker zijn aanspraak op het verlof behoudt. Dit laatste wil overigens niet zeggen dat hij er ook altijd over kan 'beschikken' zoals geregeld in artikel 6:2:6, derde lid, UWO.

D. Artikel 10d:33, lid 3, wordt met terugwerkende kracht per 1 maart 2015 gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Vanaf 15 juli 2014 eindigt de na-wettelijke uitkering op de dag waarop de ambtenaar de AOW-

Collegenota



gerechtigde leeftijd bereikt.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Maastricht op 2015.

De secretaris,

De burgemeester,

Collegenota